

労働者派遣事業におけるマージン率等について

北海道パワーエンジニアリング株式会社

当社の労働者派遣に伴うマージン率等を以下のとおり公開致します。

2024年度実績

(報告対象期間 2024年4月1日～2025年3月31日)

1. 共通

労使協定締結の有無	有り
対象派遣労働者の範囲	労働者派遣許可事業所(本店、泊原子力センター)従業員のうち、労働者派遣に従事する従業員
労使協定の有効期限	2026年3月31日 まで

2. 本店

派遣労働者の数	9 人
派遣先の数	6 社
マージン率	31.6 % (小数点第2位以下四捨五入)
教育訓練に関する事項	新入社員導入教育(一般、技術)、担当設備の構造・機能・系統教育、機械系計測器の取扱い教育、3年目フォローアップ研修、中堅社員研修、新任管理者研修 他
派遣料金の1人あたりの平均額	40,288 円 (1日8時間あたり)
派遣労働者の賃金の平均額	27,571 円 (1日8時間あたり)

3. 泊原子力センター

派遣労働者の数	8 人
派遣先の数	7 社
マージン率	49.3 % (小数点第2位以下四捨五入)
教育訓練に関する事項	新入社員導入教育(一般、技術)、担当設備の構造・機能・系統教育、機械系計測器の取扱い教育、3年目フォローアップ研修、中堅社員研修、新任管理者研修 他
派遣料金の1人あたりの平均額	48,459 円 (1日8時間あたり)
派遣労働者の賃金の平均額	24,592 円 (1日8時間あたり)

マージンに含まれるもの一例

- ・雇用主として負担する社会保険料(労災保険、雇用保険、厚生年金保険、健康保険等)
- ・派遣労働者が取得する年次有給休暇、慶弔休暇に充当した費用
- ・資格取得や技術研修、社外研修参加補助に充当した費用
- ・教育訓練費・福利厚生費
- ・社員の人件費
- ・営業利益

以 上